

伊藤園グループ

採用活動におけるハラスメント防止 の取り組みについて

伊藤園グループ(以下「当社」)は、「伊藤園グループ人権方針」に則り、採用活動において学生・求職者のみなさまの尊厳、人格、プライバシーを尊重し、安心して選考に参加できる環境づくりに努めます。

当社は「採用活動方針」を定め、偏見・差別およびハラスメントの防止、面談ルールの明確化ならびに相談体制の整備を通じて、採用活動における公平性と安心して相談できる環境を確保します。

万が一、方針に反する行為を受けられた場合には、相談窓口までご連絡ください。

当社は、すべての学生・求職者のみなさまが公平な機会のもとでキャリアを選択できる環境づくりに努めます。

1.採用活動方針について

当社は、採用活動において、性別、性的指向(および性自認)、年齢、民族、国籍、人種、宗教、思想、信条、社会的身分、障がいの有無等、いかなる属性に基づく偏見や差別を容認しません。

会社説明会や面接の場面はもちろん、採用サイトや配布物などの広報活動においても、公平性を徹底します。

採用選考は、応募者に広く門戸を開いた上で学生・求職者のみなさまの適性・能力に基づいた基準により行います。

一人ひとりの人格と個性を尊重し、公正で透明性の高い採用活動を実現してまいります。

2.学生・求職者のみなさまとの面談について

- 採用活動における面談の場所は、会社オフィスまたは公的な場所(大学のキャンパス内、公共の商業施設、個室でない飲食店等)に限定します。
- 採用活動のいかなる場面において、飲酒を伴う会食は一切認めません。
学校構内の食堂等を利用する場合も同様です。(OB・OG 訪問や学生との懇親会等)
- 求職者との連絡は当社指定の方法(採用管理システム、会社メール、業務用携帯電話)のみを使用します。

3.相談方法について

採用活動に関するハラスメントを防止するため、専用の相談窓口を設置します。

求職者等からの相談については誠実かつ迅速に対応し、必要に応じて事実確認および再発防止措置を講じます。

当社は採用選考、インターンシップ、会社説明会等の採用活動において、セクハラをはじめとするハラスメント行為を認めません。万が一、不適切な行為があった場合には、事実確認のうえ厳正に対処します。

また、ご相談いただいた内容や個人情報、相談者本人の同意なく行為者へ開示することは一切ありません。

相談したこと、相談窓口を利用したこと、または事実確認に協力したことを理由として、採用選考、合否判断その他の取扱いにおいて、不利益に取り扱うことはありません。

【伊藤園グループ相談窓口】

株式会社伊藤園 法務部コンプライアンス課

TEL: 0120-212-783

mail: compliance@itoen.co.jp

当社は本方針に則り、公正な採用活動を実施し、求職者のみなさまとの信頼関係を大切にまいります。